

Dlouhodobé cíle

Hlavní cíl

Asociace ředitelů základních škol České republiky, (dále jen AŘZŠ ČR) je profesní nepolitická organizace, která prosazuje zájmy ředitelů základních škol ČR. Smyslem veškeré činnosti je zkvalitňování úrovně základního vzdělávání.

Zaměření v oblastech:

Postavení ředitelů škol

- a) Zlepšit podmínky pro práci ředitele tak, aby se mohl ve větší míře věnovat řízení kvality pedagogického procesu (viz studie McKinsey & Company z roku 2010 a šetření ČŠI ČR TALIS 2013).
- b) Nadále využívat každé příležitosti k jednání o změně NV 75/2005 Sb. tak, aby míra vyučovací činnosti ředitelů základních škol nebyla 2 – 3x větší než rozsah přímé vyučovací činnosti ředitelů většiny ostatních škol (SŠ, ZUŠ ...).
- c) Zlepšit personální obsazení základních škol (administrativní pracovníci, správci majetku, ekonomičtí pracovníci, psychologové, speciální pedagogové ...). Základní školy potřebují počet nepedagogických pracovníků navýšit téměř o 30 %, aby mohly fungovat jako plnohodnotné organizace. Jde o obrovský vnitřní dluh, který se táhne od doby přechodu základních škol do právní subjektivity.
- d) Vytvoření standardu práce ředitele a zařazení této pracovní pozice do NV 222/2010 Sb.
- e) Zrušení funkčního období ředitelů škol.

Financování škol

- a) Podporovat navrženou reformu financování s následujícími požadavky:
 - oddělení financování obecních a krajských škol
 - parametry navržené MŠMT pro stejné nebo odpovídající činnosti v různých typech škol (např. ZŠ a SŠ) musí být stejné nebo odpovídající (např. úklid, údržba...)
 - jednotku výkonu rozšířit o 1 oddělení ŠD a školního klubu (důležité zejména u financování nepedagogické práce).

- b) Vyvíjet tlak na zvyšování platů pedagogických pracovníků tak, aby odpovídaly platům vysokoškolsky vzdělaných lidí v ostatních oborech.
- c) Vyvíjet tlak na zvyšování platů nepedagogických pracovníků tak, aby odpovídaly platům na obdobných pozicích v ostatních oborech.
- d) Jednat o zrušení limitu počtu zaměstnanců.
- c) Jednat o zrušení dělení mzdových prostředků na OPPP a ostatní.
- d) Navrhnout zrušení DPH na dodávky a služby pro školství.
- e) Požadovat, aby povinnosti škol zakotvené v RVP ZV a odpovědně rozpracované v ŠVP byly vždy finančně kryty ze státního rozpočtu.

Ostatní:

- a) Trvale prosazovat snížení počtu žáků ve třídě. Usilovat o úpravu vyhlášky č. 48/2005 Sb. v §4 odst. 7 a to na 25 žáků.
- b) Prosazovat zavedení kariérního řádu pro pedagogické pracovníky.
- c) Prosazovat změnu §7 vyhl. 72/2005 Sb. tak, aby byly poradenské služby ve školách zajišťovány i psychologem a speciálním pedagogem (právní nárok na financování).
Návrh nového znění:
Ředitel základní, střední a vyšší odborné školy zabezpečuje poskytování poradenských služeb ve škole školním poradenským pracovištěm, ve kterém působí ~~zpravidla~~ výchovný poradce a školní metodik prevence, kteří spolupracují zejména s třídními učiteli, učiteli výchov, případně s dalšími pedagogickými pracovníky školy. Poskytování poradenských služeb ve škole ~~může být~~ je zajišťováno i školním psychologem nebo školním speciálním pedagogem.
- d) Požadovat, aby revize a úpravy RVP byly vždy podloženy kvalitní analýzou stávajícího stavu a aby změny nebyly prováděny překotně. Celý proces musí probíhat transparentně za účasti pedagogické veřejnosti.
- e) Zrušit povinnost škol zveřejňovat smlouvy v registru smluv.

Za radu ARŽŠ: Hana Stýblová, Pravoslav Němeček

Schváleno VH v Mostě, 28. 4. 2017
1. aktualizace 21. 12. 2018