

Výhodná brigáda – pracovní list

1. Přečti modelovou situaci a odpověz na otázky.

Monika hledala po maturitě brigádu. Kamarádka jí doporučila své známé, kteří provozují restauraci: „Když je sezóna, tak nestíhají a potřebují někoho na výpomoc.“

Majitelka podniku Monice řekla: „Potřebujeme servírku, když nám přijdeš pomoci, nemusíme nic sepisovat a dostaneš peníze rovnou na ruku, bude to pro tebe výhodnější.“ Slíbila jí 500 Kč za večer s tím, že přijde vždy v 19 hodin a zůstane, dokud nezavřou.

Monika si představovala, že bude pracovat do 23 hodin, kdy podnik zavírá. Ve skutečnosti ale bylo hodně hostů, a tak musela často obsluhovat až do půlnoci a po zavření ještě hodinu pomáhat s úklidem. Mzdu dostávala ale stále stejnou.

Po měsíci jí majitelka začala dávat jen 400 Kč za večer s tím, že restaurace málo vydělává.

a) Proč se Monice mohlo zdát výhodné pracovat bez smlouvy?

b) Vypiš hlavní problémy, které Moniku během brigády potkaly:

2. Po špatné zkušenosti Monika začala hledat informace, jak se bránit, a našla tento text:

Práce bez pracovní smlouvy je prací nelegální, tzv. prací načerno. Lidé jsou k práci načerno motivováni vidinou vyššího zisku, protože pracovník načerno ze svého příjmu neodvádí daň z příjmu a odvody na zdravotní a sociální pojištění.

Práce načerno přináší ale značná rizika. Pracovník bez pracovní smlouvy se nemůže své mzdy domoci, když mu ji zaměstnavatel odmítne vyplatit. Při pracovním úrazu nemá nárok na odškodnění. Zaměstnavatel může měnit podmínky práce nebo pracovníka kdykoliv z práce propustit. Při zjištění práce načerno uděluje inspektorát práce vysoké pokuty jak pracovníkovi, tak těm, kdo práci poskytují.

Sestaveno podle <https://www.finance.cz/540972-prace-na-cerno-rizika/#K2>

a) Uveďte tři rizika práce načerno, která jsou pro Moniku nejzávažnější:

b) Napište, jakou má možnost bránit se:

3. Monika si uvědomila, že i na brigádu potřebuje mít uzavřenou pracovní smlouvu, našla si tyto informace:

Zaměstnavatel, který potřebuje příležitostnou výpomoc, využívá dohodu o provedení práce. Jedná se o nejjednodušší a nejlevnější pracovněprávní vztah, který vyhledávají studenti, senioři či rodiče na rodičovské dovolené. Platí u něj omezení maximálně 300 odpracovaných hodin za rok u každého zaměstnavatele. Nepřesáhne-li výdělek u jednoho zaměstnavatele 10 000 Kč, neodvádí se zdravotní ani sociální pojištění.

Našla si vzor dohody, nejdůležitější pro ni byly tyto body:

- Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody bude [doplňte pracovní pozici a úkoly prováděné v rámci dohody].
- Za řádně provedenou práci odpovídající sjednaným podmínkám vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši [...] Kč za hodinu, která bude vyplácena na účet určený zaměstnancem ve výplatním termínu zaměstnavatele.
- Počet hodin činí [...]. Místem provedení práce je [...].
- Tuto dohodu je možné ukončit výpovědí z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15denní výpovědní dobou.

Sestaveno podle <https://www.pruvodcepodnikanim.cz/nastroje/dohoda-o-provedeni-prace>

- a) Které problémy z odpovědi 1 b) může Monice dohoda o provedení práce pomoci řešit? Vezměte v úvahu, že se večerní otevírací doba restaurace někdy může měnit podle potřeb a počtu zákazníků.

4. Pomozte Monice připravit se na jednání s majitelkou restaurace, při formulaci návrhů vezměte v úvahu i možnost změn podle provozu restaurace.

a) Na čem by měla Monika trvat?

b) Jaké má uvést důvody?

