ČŠI | Česká školní inspekce

Výpověď ze zaměstnání – pracovní list 2

Přečtěte si pokračování příběhu.

Anna si uvědomila, že v práci na ni nic nemají, a výpověď jí tedy dát nemohou. Na své pozici zůstala, ale vedení jí začalo znepříjemňovat život. „Sebrali mi klíče od kanceláře, na poradách mne vedoucí ignorovali a nedávali mi stejné podklady jako ostatním," popisuje Anna.

Rozhodla se tedy obrátit na organizaci Gender Studies a společně s právničkou navštívily hlavní vedení společnosti, kde dostaly přibližně hodinu na projednání celého případu. Následně mělo dorazit písemné vyrozumění. V něm se měsíc nato objevilo nařčení paní Mikulové z několika přestupků, které však byly vykonstruované.

Po vyjádření společnosti byla svolána tisková konference a vše ohledně případu bylo předáno médiím. Až v tomto momentu si hlavní vedení paní Mikulovou osobně zavolalo a nabídlo jí mimosoudní vyrovnání. Po roce tak byl případ konečně uzavřen.

Důvody propuštění

1. Na základě tohoto případu uveďte 3 důvody propuštění zaměstnance, které by byly považovány za diskriminační. (Můžete uvést i jiné možné důvody, které nebyly zmíněny v tomto případu.)

2. Uveďte 3 důvody propuštění zaměstnance, které by byly považovány za oprávněné.

EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY